



Christiane Maria Doll

Neuanfänge erfolgreich meistern

„Frau Doll hat einen grünen Daumen für Menschen sowie die Fähigkeit, positive Energie aufzubauen. Ihr Know-how und ihre persönlichen Erfahrungen sind Gold wert. Sie ist davon überzeugt, dass Entwicklung nur außerhalb der Komfortzone stattfindet, und versteht es geschickt, Betroffene zu schwierigen Veränderungen zu motivieren.“

Beratung & Coaching für Firmen und Privatkunden in Krisensituationen

- Kündigungen vermeiden oder gütlich abwickeln
- Konflikte am Arbeitsplatz lösen und Zusammenarbeit verbessern
- Jobverlust oder Degradierung als Chance nutzen
- Vermeiden von Burnout
- Berufliche Neuorientierung
- Neue Wege im Privatleben gehen, Trennungen überwinden
- Den Ruhestand nach einer erfolgreichen Karriere erfüllend gestalten

Expertise und beruflicher Background

- Zertifizierter Business Coach, ausgebildet in Change- und Konfliktmanagement sowie Moderation
- 25 Jahre Tätigkeit als Personaldirektorin bei internationalen und börsennotierten Unternehmen in den Branchen Automotive, Finanzwirtschaft, Handel, Medien und Hightech
- Kernkompetenzen: Personalmanagement, Mitarbeiterführung, schwierige Gespräche, Krisenbewältigung, persönliche Entwicklung und Lebensveränderungen
- Arbeitssprachen Deutsch und Englisch, Beratungsregion Süddeutschland
- Geboren 1962 in Achern/Baden, verheiratet, eine Tochter



CHRISTIANE MARIA DOLL
Beratung für Neuanfänge
Tannenweg 24
77876 Kappelrodeck
Tel. +49 151 2185 1067
Mail doll@cmd-beratung.de
www.cmd-beratung.de



Durchgeführte Beratungs- und Coachingprojekte (Auszug)

Strategie und Change-Management

- Personalabbaumaßnahmen (Vorgehensweise, Kommunikation, Durchführung)
- Schulung der Geschäftsleitung in Change-Management und Entwickeln einer Strategie für die Umsetzung der Veränderung
- Organisationsentwicklung bei Neu- und Umstrukturierung des Personalbereichs
- Erarbeiten von personalpolitischen Grundsätzen

Krisensituationen managen / Kooperation fördern

- Moderieren von Gesprächen bei akuten zwischenmenschlichen Konflikten, Herstellen einer guten Zusammenarbeit
- Coaching von Managern im Umgang mit schwer zu führenden Mitarbeitern
- Coaching von Team und Führungskraft in Konfliktsituationen
- Vorbereiten von Führungskräften auf schwierige Mitarbeitergespräche (z. B. Low Performer, Kündigungen)
- Zusammenarbeit zwischen CEO und Assistentin optimieren
- Durch Chef ausgelöste Demotivation von Mitarbeitern beheben

Halten von Mitarbeitern

- Überarbeitung der Sozialleistungen
- Einführung von Mobilem Arbeiten
- Entwickeln von zeitgemäßen Arbeitszeitrichtlinien
- Kündigung von Fachkräften verhindern durch interne Weiterentwicklung
- Vermeiden von Burnout und Schaffen von mehr Arbeitszufriedenheit
- Entwickeln von individuellen Kompetenz- und Stärkenprofilen
- Interne berufliche Neuorientierung nach Erkrankung

Personal- und Führungskräfteentwicklung

- Management-Coaching sowie Schulungen in verschiedensten Themen von Leadership und Mitarbeiterführung
- Entwickeln einer gemeinsamen Führungskultur
- Training und Coaching von neuen sowie unerfahrenen Führungskräften
- Einführen von internem Coaching als Entwicklungsinstrument für Fach- und Führungskräfte
- Akzeptanz und Respekt einer Führungskraft für seinen Mitarbeiter erwirken

Kommunikation und Informationsfluss

- Schulungen zum Thema effektive und effiziente interne Kommunikation
- Leiten von Workshops zur internen Vernetzung in einer agilen Organisationsstruktur
- Informationsfluss zwischen Führungskraft und Mitarbeiter verbessern